

Código de Cumplimiento General Global de Great Wall Motor

1. Cumplimiento de la Empresa Cotizada

1) Gobernanza y Gestión de la Empresa

La empresa insiste en gobernar de acuerdo con leyes y regulaciones, y mejora la estructura de gobierno corporativo en la que cada uno cumple sus deberes y responsabilidades, opera mediante cooperación y controles y equilibrios efectivos. Los directores, supervisores y personal de alta dirección deben cumplir con las leyes, regulaciones, estatutos y reglas de procedimiento.

2) Cumplimiento de Divulgación de Información

Siendo una empresa cotizada, para diversos eventos y transacciones importantes (compra o venta de activos; inversión extranjera; proporcionar asistencia financiera; proporcionar garantías; alquilar o arrendar activos; encargar o ser encargado de la gestión de activos y negocios; dar o recibir activos; reestructuración de deuda y deuda; firmar un acuerdo de licencia; transferir o ceder proyectos de investigación y desarrollo; otras transacciones identificadas por la bolsa), una vez que encuentre información que cumpla con los estándares y el alcance de la divulgación de información, deberá cumplir prontamente con sus obligaciones y responsabilidades de informar.

3) Prohibición del Uso de Información Privilegiada

Los directores, supervisores, personal de alta dirección y empleados relacionados de la empresa no deben divulgar información privilegiada de la empresa, y está estrictamente prohibido utilizar información privilegiada para realizar transacciones ilegales y obtener beneficios ilegales.

Para evitar el uso de información privilegiada, después de ser informado de información no publicada (eventos significativos) que puedan involucrar la emisión de valores, negociación u otros factores que tengan un impacto significativo en el precio de los valores, y la empresa no publicó dicha información en medios legales, el personal que adquiere información tiene prohibido comprar y vender valores de la empresa o divulgar la información o sugerir a otros que compren y vendan valores de la empresa para evitar el uso de información privilegiada.

4) Cumplimiento de Transacciones con Partes Relacionadas

Las empresas, directores, supervisores y personal de alta dirección deberán cumplir estrictamente con las leyes, requisitos regulatorios y procedimientos internos de toma de decisiones y aprobación, y realizar transacciones con partes relacionadas de manera justa.

2. Cumplimiento de la Conducta Laboral

1) Mantenimiento de un Buen Ambiente de Trabajo

La empresa se preocupa por los empleados, garantiza la salud física y mental y la seguridad de vida de los empleados. Se prohíbe estrictamente la discriminación laboral por género, etnia, raza, religión, nacionalidad y región. La empresa respeta los derechos de privacidad personal de los empleados, cumple

estrictamente con las leyes y regulaciones y los sistemas de la empresa en la obtención, almacenamiento, uso y divulgación de información personal de los empleados, y toma las medidas apropiadas para proteger la información de los empleados.

2) Trabajar con Lealtad, Legitimidad y Responsabilidad

Los empleados deben cumplir con sus obligaciones de lealtad hacia la empresa, no tener ningún comportamiento que dañe la reputación e intereses de la empresa, cumplir con las reglas y regulaciones de la empresa, la disciplina laboral y la ética profesional, completar las tareas de trabajo a tiempo con diligencia y responsabilidad, y aceptar conscientemente la gestión de los jefes.

Los empleados deben cumplir con las normas de comportamiento de la empresa, respetar las costumbres nacionales y creencias religiosas de los demás, evitar ofender, insultar y acosar con lenguaje y comportamiento a los demás, y no difundir rumores u otros mensajes difamatorios o discriminatorios.

3) Evitar Conflictos de Intereses

Los empleados deben manejar adecuadamente la relación entre los intereses personales y los intereses de la empresa de acuerdo con los requisitos de la empresa para evitar conflictos de intereses.

3. Seguridad de Activos y Cumplimiento Financiero

1) Uso Adecuado y Protección de los Activos de la Empresa

Los empleados deben proteger los activos de la empresa, incluyendo pero no limitado a la reputación, propiedad intelectual, información, productos, bienes inmuebles y otros tipos de activos, de pérdidas y mal uso de la empresa. Los empleados solo pueden usar los activos de la empresa con el propósito de completar su trabajo y llevar a cabo negocios de la empresa. Nadie puede usarlos y disponer de ellos sin autorización.

2) Cumplimiento Financiero

Cumplir estrictamente con las leyes y regulaciones fiscales del país y región donde se encuentra la empresa. Se prohíbe la evasión fiscal, etc. No ocultar, falsificar o falsear registros financieros relacionados, ni fabricar, proporcionar o divulgar informes financieros falsos.

4. Cumplimiento de Productos y Negocios

1) Cumplimiento de la Calidad del Producto

La empresa considerará proporcionar constantemente productos y servicios que cumplan con los requisitos del cliente y los requisitos de las leyes y regulaciones aplicables como la línea de base. A través de la aplicación efectiva del sistema de gestión de calidad, la empresa mantiene la calidad de los productos y servicios en línea con los requisitos del cliente y las leyes y regulaciones aplicables para mejorar la satisfacción del cliente.

2) Salud, Protección del Medio Ambiente y Seguridad Pública

Nuestra empresa siempre se ha adherido a la filosofía HSE (salud, seguridad y medio ambiente) de seguridad primero, protección del medio ambiente primero, y salud física y mental, y cumple estrictamente con las leyes, regulaciones, reglas regulatorias y estándares aplicables sobre seguridad laboral, protección del medio ambiente, salud de los empleados y seguridad pública.

3) Socios Comerciales

La empresa se adhiere al principio de igualdad, beneficio mutuo y cooperación win-win, y establece relaciones de cooperación con socios comerciales que cumplen, son honestos y respetuosos de la ley. Examinar estrictamente la calificación y el crédito de proveedores, prestadores de servicios, contratistas, clientes y otros socios, y abstenerse de cualquier trato comercial con organizaciones, instituciones, empresas o individuos que hayan roto sus promesas, violado las reglas, violado leyes y registros;

4) Anti-soborno y Anti-corrupción

La empresa se adhiere a la anti-soborno y anti-corrupción, está prohibido proporcionar ventajas para obtener y mantener oportunidades y beneficios comerciales. También está prohibido que el empleado solicite y acepte sobornos. Las ventajas incluyen proporcionar y solicitar de manera directa e indirecta.

5) Antimonopolio y Competencia Desleal

El monopolio es el acto de obstruir el comercio, restringir o excluir la competencia justa y libre. Debemos cumplir estrictamente con las leyes y regulaciones antimonopolio aplicables, realizar una competencia saludable dentro del marco legal y evitar conscientemente el comportamiento monopolístico.

La Empresa prohíbe prácticas de competencia desleal como el uso de logotipos que no se ajustan a los hechos y engañan a los compradores, el uso injusto de secretos comerciales o marcas de otras empresas, el daño a la reputación comercial de los competidores, la venta de productos falsificados y las ventas impropias de sorteos.

6) Protección al Consumidor

La empresa opera de acuerdo con la ley, respeta y protege los derechos e intereses legítimos de los consumidores, escucha las opiniones de los consumidores y acepta la supervisión de los consumidores.

7) Aduanas, Regulaciones Comerciales y Sanciones

La Empresa cumple con todas las regulaciones aduaneras, arancelarias y de productos aplicables a los países y regiones donde realiza comercio internacional y negocios.

La Empresa se dedica a cumplir con todos los controles de exportación y requisitos de sanciones aplicables a los países y regiones donde opera, y sus políticas de cumplimiento. Los productos y tecnologías de la Empresa son desarrollados y/o fabricados para fines civiles y no deben ser utilizados para fines militares, terroristas, interferencia con la paz y seguridad internacional, o armas de destrucción masiva en violación de los requisitos anteriores. Todas las exportaciones, reexportaciones y transferencias en el país de artículos deberán cumplir con los requisitos anteriores, y se deberán obtener todas las licencias de exportación necesarias u otras autorizaciones si es necesario antes de las exportaciones, reexportaciones o transferencias en el país. La Empresa prohíbe cualquier transacción con países o regiones o entidades sancionadas, directa o indirectamente, sin una autorización del Departamento de

Cumplimiento. De acuerdo con las políticas de la empresa, la Empresa deberá realizar la selección entre los terceros, usuarios finales y uso final del producto de la empresa, si hay alguna violación, la Empresa deberá castigar a las entidades relevantes, de acuerdo con las políticas o el compromiso de cumplimiento de los socios comerciales.

8) Proteger la Propiedad Intelectual

La propiedad intelectual como patentes de invención, modelos de utilidad, diseños, derechos de autor (obras), marcas comerciales (nombres comerciales, marcas) y nombres de dominio se encuentran entre los activos más competitivos de la empresa. Debemos convertir activamente los resultados creados por las actividades de investigación y desarrollo en propiedad intelectual, y al mismo tiempo respetar y evitar infringir la propiedad intelectual de otros.

9) Seguridad de Datos y Confidencialidad

Para garantizar la seguridad de los datos, la empresa debe hacer planes generales para el desarrollo y construcción del sistema de protección de datos de la empresa, fortalecer la seguridad de los datos y la protección de la información durante el proceso de aplicación de datos, y evitar la fuga de información de la empresa. Debemos cumplir estrictamente con los acuerdos de confidencialidad firmados con nuestros socios. Y la información confidencial debe ser regulada y cuidadosamente gestionada.

10) Anti-lavado de Dinero y Anti-financiamiento del Terrorismo

La empresa deberá realizar negocios con socios con fuentes de fondos legales y de buena reputación, y evitar transacciones con partes sospechosas de lavado de dinero. Las empresas deberán cumplir con las leyes, regulaciones y normativas contra el lavado de dinero del gobierno chino y de los países donde realizan negocios. Nunca deberán participar en el lavado de dinero y no deberán proporcionar asistencia o facilidad para otros.

11) Cumplimiento del Comercio e Inversión Internacional

Las empresas y empleados cumplen con las reglas internacionales y las leyes y regulaciones del país en el que operan, y respetan la cultura, religión y costumbres del país en el que operan.

Está estrictamente prohibido que la empresa lleve a cabo proyectos de inversión que estén incluidos en la categoría prohibida de la lista negativa de cada gobierno.

12) Donación y Patrocinio

Para cumplir con su responsabilidad social, la empresa puede donar dinero y materiales a proyectos de educación, ciencia, cultura y arte, y bienestar social. El patrocinio está disponible para oportunidades de promover la marca de la empresa. Las donaciones y patrocinios deben ser transparentes y legales, y no se deben donar ni patrocinar a extraños con el propósito de proteger los intereses indebidos de la empresa u otras razones irrazonables.

5. Relación con el Gobierno y el Comité

La empresa da gran importancia al apoyo mutuo y la cooperación con el gobierno (incluidos los poderes legislativo, ejecutivo y judicial), y desarrolla activamente relaciones estratégicas constructivas con el

gobierno. La empresa da importancia a tener en cuenta los intereses públicos de la comunidad local para beneficiar a la comunidad con los negocios de la empresa.